

МИНПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Нижегородский государственный педагогический
университет имени Козьмы Минина»
(Мининский университет)

ПРИКАЗ

02.10.2025

№ 1053/ОД

г. Нижний Новгород

О введении в действие изменений в
Положение о рейтинговой оценке
деятельности заведующих кафедрами и
научно-педагогических работников

На основании решения Ученого совета от 25.09.2025 (протокол №1) п р и к а з ы в а ю:

1. Ввести в действие изменения в Положение о рейтинговой оценке деятельности заведующих кафедрами и научно-педагогических работников изложив его в редакции согласно приложению к настоящему приказу.
2. Директору центра стратегических коммуникаций и информационной политики Князевой О.В. в течение трех дней обеспечить размещение на официальном сайте Университета в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» копии настоящего приказа.
3. Контроль за исполнением приказа возложить на начальника управления стратегического развития и мониторинга Борисову И.И.

Ректор



В.В. Сдобняков

МИНПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИИ

**Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение
высшего образования
«Нижегородский государственный
педагогический университет
имени Козьмы Минина»
(Мининский университет)**

Приложение к приказу
от 02.2025 № 1003ОД

УТВЕРЖДЕНО

Ученым советом
Протокол №1 от 25.09.2025

ПОЛОЖЕНИЕ

о рейтинговой оценке деятельности
заведующих кафедрами и научно-
педагогических работников

1. Общие положения

1.1. Положение о рейтинговой оценке деятельности заведующих кафедрами и научно-педагогических работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Нижегородский государственный педагогический университет имени Козьмы Минина» (далее - Положение, Университет) определяет порядок проведения рейтинговой оценки деятельности заведующих кафедрами и научно-педагогических работников (далее также - НПР) Университета и порядок принятия решения по ее итогам.

1.2. Положение разработано на основании:

— Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

— Устава федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Нижегородский государственный педагогический университет имени Козьмы Минина»;

— Положения об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Нижегородский государственный педагогический университет имени Козьмы Минина» являющимся приложением к Коллективному договору, принятому Конференцией работников и обучающихся федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Нижегородский государственный педагогический университет имени Козьмы Минина» на 2022-2024 гг.

1.3. Под рейтинговой оценкой деятельности заведующих кафедрами и научно-педагогических работников понимается процедура комплексной и многоуровневой оценки деятельности НПР, которая направлена на оценку научно-инновационной, коммерческой, профориентационной, в том числе деятельности по дополнительному образованию детей и взрослых, иной деятельности НПР, а также деятельности по руководству основными профессиональными образовательными программами.

1.4. Целью рейтинговой оценки деятельности заведующих кафедрами и научно-педагогических работников является создание условий динамичного развития Университета на основе максимально полного использования имеющегося кадрового потенциала через оценку качества работы и совершенствование системы управления структурными подразделениями Университета.

1.5. Основные задачи рейтинговой оценки деятельности заведующих кафедрами и научно-педагогических работников:

- определение единых критериев и создание системы внутреннего аудита эффективности деятельности заведующих кафедрами и научно-педагогических работников Университета;

- повышение мотивации при выполнении показателей эффективности деятельности Университета, повышении рейтинга Университета;

- создание условий для профессионального роста НППР;

- создание максимально полного информационного банка данных, отражающего в динамике эффективность деятельности заведующих кафедрами и научно-педагогических работников, и Университета в целом;

- формирование системы материальных и нематериальных стимулов для НППР.

1.6. Участие в рейтинговой оценке деятельности заведующих кафедрами и научно-педагогических работников принимают следующие работники Университета:

- заведующие кафедрами;

- профессора;

- доценты;

- старшие преподаватели;

- преподаватели;

- научные сотрудники.

1.7. Работающие в Университете на условиях внешнего совместительства в рейтинговой оценке деятельности заведующих кафедрами и научно-педагогических работников участия не принимают.

1.8. Работающие в Университете на условиях внутреннего совместительства, за исключением случаев, определенных п. 1.9 Положения, вправе принять решение об участии в рейтинговой оценке деятельности заведующих кафедрами и научно-педагогических работников по одному из мест работы: по основному месту работы или месту работы по совместительству. Рейтинговая оценка деятельности заведующих кафедрами и научно-педагогических работников в этом случае производится по тому месту работы, по которому работником представлена форма индивидуального рейтинга деятельности заведующих кафедрами и научно-педагогических работников в соответствии с п. 1.11 Положения.

1.9. Деканам факультетов, замещающим на условиях внутреннего совместительства должности заведующих кафедрами, расчет рейтинговой оценки деятельности проводится по основному месту работы.

1.10. Индивидуальный рейтинг деятельности заведующих кафедрами и научно-педагогических работников – это категория педагогической квалиметрии, результирующий показатель качества осуществляемой НППР деятельности.

1.11. Рейтинговая оценка деятельности заведующих кафедрами и научно-педагогических работников осуществляется управлением стратегического развития и мониторинга (далее-УСРМ) на основании форм индивидуального рейтинга деятельности

заведующих кафедрами и научно-педагогических работников, представленных работниками в порядке, установленном настоящим Положением.

2. Порядок организации рейтинговой оценки деятельности НППР

2.1. Значение пороговых показателей (весовых коэффициентов и баллов) для категорий НППР, указанных в п.1.6, устанавливаются в соответствии с целевыми показателями эффективности деятельности Университета и утверждается приказом ректора.

В отношении НППР в возрасте до 35 лет, не имеющих ученой степени, НППР в возрасте до 39 лет, имеющих ученую степень, в течение первого года работы в Университете пороговые значения по разделам рейтинга не применяются.

2.2. Формы индивидуального рейтинга деятельности заведующих кафедрами и научно-педагогических работников, графики проведения рейтинговой оценки утверждаются приказом ректора на каждый семестр соответствующего учебного года.

2.3. Для участия в рейтинговой оценке деятельности заведующих кафедрами и научно-педагогических работников работник Университета, относящийся к НППР, указанным в п. 1.6 Положения (с учетом условий, установленных пунктами 1.7-1.9 Положения), осуществляет заполнение формы индивидуального рейтинга деятельности заведующих кафедрами и научно-педагогических работников.

2.4. Ответственность за достоверность сведений, представленных в формах индивидуального рейтинга деятельности заведующих кафедрами и научно-педагогических работников, возлагается на работника Университета, заполнившего и представившего форму индивидуального рейтинга деятельности заведующих кафедрами и научно-педагогических работников.

2.5. В случае предоставления недостоверных либо неполного комплекта сведений в формах индивидуальных рейтингов работников Университета значения показателей рейтинговой оценки деятельности заведующих кафедрами и научно-педагогических работников рассчитываются без учета данных сведений.

2.6. Сбор исходных данных, форм индивидуального рейтинга деятельности заведующих кафедрами и научно-педагогических работников, обработку, анализ, контроль достоверности данных, подготовку результатов осуществляет УСРМ.

2.7. Утверждение итогов рейтинговой оценки деятельности заведующих кафедрами и научно-педагогических работников осуществляется рейтинговой комиссией, состав которой объявляется приказом ректора на основании решения ученого совета университета.

3. Порядок рассмотрения заявлений НППР о пересмотре итогов по разделам рейтинга

3.1. При несогласии с итоговой суммой баллов, рассчитанных на основании представленной формы индивидуального рейтинга, работник вправе обратиться в УСРМ в соответствии с графиком проведения рейтинговой оценки деятельности и оценки выполнения показателей эффективности и результативности заведующих кафедрами, научно-педагогическими работниками с письменным заявлением о пересмотре итогов по разделам рейтинга с указанием доводов и приложением подтверждающих документов.

3.2. Пересмотр результатов рейтинговой оценки по разделам возможен лишь в том случае, когда все документы, подтверждающие выполнение НППР одного или нескольких

показателей, были приложены к формам индивидуального рейтинга не позднее установленных сроков приема подтверждающих документов в соответствии с графиком проведения рейтинговой оценки деятельности и оценки выполнения показателей эффективности и результативности НПП.

3.3. НПП, вышедший на работу после нахождения в отпуске по беременности и родам на основании листка нетрудоспособности, выданного в установленном порядке, вправе подать заявление о пересмотре рейтинговой оценки и зачете сведений за предыдущий семестр в значениях показателей рейтинговой оценки за текущий семестр.

3.4. Рассмотрение заявлений о пересмотре итогов по разделам рейтинга осуществляет рейтинговая комиссия в соответствии с графиком проведения рейтинговой оценки деятельности и оценки выполнения показателей эффективности и результативности заведующих кафедрами, научно-педагогическими работниками.

3.5. По результатам рассмотрения заявлений рейтинговая комиссия в срок не позднее 1 (одного дня) после подведения итогов результатов рейтинговой оценки принимает одно из следующих решений: о зачете отдельных показателей индивидуального рейтинга деятельности заведующих кафедрами и научно-педагогических работников; об отклонении заявления о зачете отдельных показателей индивидуального рейтинга деятельности заведующих кафедрами и научно-педагогических работников.

3.6. Данное решение доводится до сведения заявителя.

3.7. Решение о пересмотре итогов по разделам рейтинга и пересчете баллов направляется в УСРМ для расчета баллов.

4. Источники финансирования

Установление стимулирующих надбавок работникам Университета по результатам рейтинговой оценки деятельности заведующих кафедрами и научно-педагогических работников осуществляется за счет средств субсидий, поступающих из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), средств, поступающих от приносящей доход деятельности, и иных не запрещенных законодательством Российской Федерации источников финансирования.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение утверждается решением Ученого совета и вводится в действие приказом ректора.

5.2. Внесение изменений в настоящее Положение осуществляется решением Ученого совета Университета в порядке, определенном п. 5.1 Положения, и вводится в действие приказом ректора.